

ЗАЩИТА ОТ УВОЛЬНЕНИЯ

Проект «Бесплатная юридическая помощь и правовое просвещение граждан предпенсионного возраста в Тамбовской области»

ПЕНСИИ
~ ПО-НОВОМУ ~

Граждане, чья пенсия была отсрочена введенной в России пенсионной реформой, получили ряд льгот и мер поддержки. Одна из них - защита от необоснованного увольнения.

Увольнение по мотиву достижения предпенсионного возраста незаконно.

Предпенсионерами в рамках применения закона о необоснованном увольнении считаются работники, которым до назначения страховой пенсии по старости осталось меньше 5 лет.

Ст. 144.1 Уголовного кодекса РФ

Для восстановления на работе предпенсионер может обратиться в суд (ч. 2 ст. 391, ст. 394 ТК РФ). А с 14.10.2018 необоснованное увольнение пожилых работников по мотивам достижения ими предпенсионного возраста считается **преступлением** (ст. 144.1 УК РФ). То есть необоснованно уволенные предпенсионеры теперь могут дополнительно писать в Следственный комитет РФ заявления о преступлении (ст. 151 УПК РФ).

Вероятность возбуждения уголовного дела **возрастет**, если есть решение суда, которым установлена незаконность увольнения, постановление по ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства), или заключение инспекции труда или прокурорской проверки.

Если работодатель только планирует увольнение, привлечь к уголовной ответственности его не получится.

За приготовление к увольнению она не наступает. Но на создание неблагоприятных условия труда предпенсионер может жаловаться в инспекцию по труду или в прокуратуру.

Прием на работу предпенсионера тоже под контролем закона.

Помимо необоснованного увольнения, с 14.10.2018 преступлением также стал необоснованный отказ в приеме предпенсионера на работу (также по возрастным мотивам).

Когда предпенсионера все же могут уволить?

Введение уголовной ответственности еще не означает, что ответ на вопрос «Можно ли уволить работника предпенсионного возраста» только отрицательный.

Работодатель может уволить предпенсионеров **наравне с иными работниками** в случае ликвидации организации или сокращения численности (штата), при грубом нарушении работником трудовых обязанностей (например, прогул или появление на работе в нетрезвом виде). Иными словами, **обоснованное** увольнение по инициативе работодателя не запрещается.

Ответственность для работодателя.

Необоснованное увольнение работника по мотиву его предпенсионного возраста, равно как и необоснованный отказ в приеме на работу предпенсионера, грозит руководителю **штрафом** до 200 тыс. рублей или в размере зарплаты или иного дохода за период до 18 месяцев либо **обязательными работам** на срок до 360 часов.

Сведения о россиянах, достигших предпенсионного возраста, содержатся в единой базе информирования.

Данные этой базы используются органами власти, ведомствами и работодателями для предоставления льгот предпенсионерам. Благодаря единому сервису самому предпенсионеру **не нужно** получать документ, подтверждающий право на льготы, – достаточно просто подать заявление в ведомство, предоставляющее льготу, где **уже будет** вся необходимая информация. Работодатели используют сервис по соглашениям, заключенным с Пенсионным Фондом.

Проект «Бесплатная юридическая помощь и правовое просвещение граждан предпенсионного возраста в Тамбовской области» реализуется с использованием гранта Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, предоставленного Фондом президентских грантов.

Тамбовское региональное отделение
Общероссийской общественной организации
«АССОЦИАЦИЯ ЮРИСТОВ РОССИИ»

392008, г. Тамбов, ул. Советская д. 181 «б», каб. 302 • 8 (4752) 42-23-62 • tmbalrf@mail.ru